

## Visionsarbete SSRK Värmland 2010-2015

Under januari och februari 2010 har SSRK Värmlands styrelse tillsammans med Christer Lergård från Studieförbundet utarbetat ett förslag till gemensam övergripande vision för föreningens verksamhet. Vi tänker presentera visionsförslaget vid årsmötet den 14 mars 2010 och hoppas att presentationen kunde följas av en diskussion med synpunkter och inspel som kan stärka den slutliga visionen. När visionen väl är accepterad är tanken att det är den som ska vägleda föreningens framtida utveckling.

Bakgrunden till visionsarbetet är att styrelsemedlemmar under ett antal år tyckt att föreningen visserligen är rätt bra på att hålla den löpande verksamheten rullande men ofta saknat en sammanhållen tanke med verksamheten. Visioner är ofta ett sätt att visa fram olika exempel skapa en gemensam syn på t ex SSRK Värmlands utveckling under perioden 2010-2015. Vilka mål eller drömmar finns kring hur föreningens verksamhet skulle kunna förbättras? Målen eller drömmarna behöver egentligen inte vara realistiska eller uppfylla några särskilda formella krav utan är mer tänkta att skapa en gemensam förståelse kring den framtida utvecklingen av föreningen.

Under Christer Lergårds vägledning har vi i styrelsen tillsammans vaskat fram en vision för perioden 2010-2015. Men innan vi presenterar den tänkta vill vi visa hur vi i styrelsegruppen arbetat fram vägledande nyckelord. Vi har genom att skriva individuella lappar svarat på följande frågor:

Varför är Du medlem i SSRK Värmland?

Vad är SSRK Värmland mest känt för?

Vilka svaga sidor finns i föreningens verksamhet?

Vilka starka sidor finns i föreningens verksamhet?

Vad vill jag att SSRK Värmland ska vara känd för?

Vad i föreningens verksamhet skulle jag vilja ändra på?

Vilken/vilka är föreningens viktigaste verksamhet idag?

Hur skulle du vilja att föreningen utvecklades i framtiden?

Under varje rubrik i rutorna nedan hittar du den avgående styrelsens svar på dessa frågor. Håller du med eller tycker du det fattas något, eller har styrelsen helt tänkt fel?

### Tankar om SSRK Värmland idag

Det är vår samlade mening att Utställningar, Jaktprov och Utbildning men också Viltspår och lydnad är viktiga delar i verksamheten och att det är ett genuint, meningsfullt hundintresse som samlar oss i föreningen. SSRK Värmland är kända för sina trevliga utställningar och prov.

#### Vilken/vilka är föreningens viktigaste verksamhet idag?

- Utställningarna
- Jaktproven
- Viltspåren
- Utbildning
- Lydnad

### Varför är Du medlem i SSRK Värmland?

- För att få ut mesta möjliga av ett genuint hundintresse.
- Jag är representant för min/mina hundraser.
- För att delta i jaktprov-, viltspår-, och/eller utställningsverksamheten.
- Träffa andra människor med samma intressen.
- Gillar föreningsarbete.
- För att lära mig med.
- Det är kul att jobba ideellt.
- Bra ideell verksamhet kräver ideella insatser.
- SSRK är den klubb min hundras tillhör.
- Tillgång till utställningsverksamhet, provverksamhet.
- Utbildning
- Utställningar
- Viltspår
- Jaktprov

### Vad är SSRK Värmland mest känt för?

- Rottnerosutställningen
- Hammaröutställningen
- Bra jaktprov
- Fint utställningsområde i Rottneros
- Trevliga jaktprov som lockar deltagare att åka långväga.
- Bra viltspårverksamhet
- Kursverksamhet
- Gott samarbete mellan avdelningen och rasklubbarna.

### Uppfattningar om föreningens starka och svaga sidor

Vi tycker att den verksamhet som genomförs är bra och vi genomför det vi tagit på oss trots att det är en ganska liten avdelning. Samarbete med de lokala rasklubbarna fungerar bra – Vi behöver varandra.

Som ofta finns det en vilja att bli bättre och det tar sig uttryck i att vi ser en del svaga sidor i verksamheten. Vi saknar ungdomarna, vill ha fler aktiva medlemmar, vi är dåliga på att attrahera mindre aktiva medlemmar och Värmland är geografiskt en stor avdelning i en glesbyggs region vilket medför långa resor.

### Vilka starka sidor finns i föreningens verksamhet?

- Den verksamhet som genomförs är bra.
- Vi genomför den verksamhet som vi officiellt tagit på oss.
- Stor verksamhet i förhållande till avdelningens storlek.
- Generellt sett trevliga välarrangerade prov och utställningar.
- Goda relationer och bra samarbete med de lokala rasklubbarna.

### Vilka svaga sidor finns i föreningens verksamhet?

- Ingen ungdomsverksamhet.
- För få aktiva medlemmar.
- Dåliga på att göra reklam för föreningens verksamhet
- Avdelningens verksamhet är hårt reglerad av SSRK/HS vilket gör organisationen stelbent.
- Dåliga på att nå ut till föreningens (passiva) medlemmar.
- Det är för få som tar aktivt ansvar för föreningens verksamhet.
- Det är för få som arrangerar merparten av verksamheten.
- Det är svårt att orka/klara vissa delar av verksamheten.
- Svårt att hålla kontakten med medlemmarna.
- Värmland är geografiskt en stor avdelning i en glesbyggs region vilket medför långa resor.

## **Framtidens SSRK Värmland**

Tankarna kring framtiden kan summeras i en önskan att öka medlemsantalet, fler aktiva medlemmar, att försöka skapa förutsättningar för bättre samarbeten mellan människor, erbjuda en attraktiv meningsfull verksamhet präglad av god sämja och sammanhållning. Vi vill att SSRK Värmland ska vara en öppen förening med god gemenskap mellan både spaniel och retriever medlemmar – Vi behöver varandra.

### **Vad i föreningens verksamhet skulle jag vilja ändra på?**

- Skapa bättre samarbeten mellan människor.
- Öka medlemsantalet.
- Organisera arbetet i fler kommittéer.
- Hitta en bättre arbetsordning
- Fler aktiva medlemmar som delar på ansvarsbördan.
- Vikten av egen medverkan.
- Ett starkt engagemang hos medlemmarna.

### **Vad vill jag att SSRK Värmland ska vara känd för?**

- Att vara en öppen förening med god gemenskap mellan både spaniel och retriever medlemmar.
- En bred bas med aktiva i meningsfull verksamhet.
- God sämja och sammanhållning.
- Välarrangerad verksamhet.
- Många aktiva.
- Tillmötesgående.
- Att försöka bemöta medlemmarnas önskemål och problem.
- Ha en sammantaget väl fungerande verksamhet.

## **SSRK Värmland Vision 2010-2015**

Vi vill att medlemsantalet ska öka. Det ska vara en förening för alla med spaniel och retriever oavsett intresseinriktning och tidigare erfarenheter, eller kunskapsnivå.

Verksamheten ska bedrivas i många olika arbetslag eller kommittéer med många olika aktiva. Som modell för ett sådant arbetssätt står Jaktprovsverksamheten som idag bedrivs med en samordnande jaktprovsansvarig och ett antal provledare och kommissarier som planerar och genomför det enskilda jaktprovet.

Under verksamhetsåret 2009-2010 har SSRK Värmland på försök drivit utbildningsverksamheten i kommitté form. Det har rent praktiskt inneburit att föreningen istället för en utbildningsansvarig fördelat arbetet på fyra personer. Alla fyra kommittémedlemmarna har även haft andra styrelseuppdrag under året men egentligen är grundtanken med att arbete i kommittéform att involvera fler medlemmar i att organisera den löpande verksamheten. Det finns inget grundkrav på att kommittédeltagarna samtidigt måste vara invalda i styrelsen. Tvärtom är tanken att engagera fler personer utan att de för den saken ska behöva känna sig tyngda av ett styrelseansvar. Den bärande tanken är mer konkret att få en mer hanterbar arbetsbelastning, få saker att ske fortare, hålla fler bollar i luften samtidigt och erbjuda ett bredare och rikare utbud av utbildning. Det kan vid verksamhetsårets slut konstateras att försöket slagit väl ut. Vi har i

förhållande till tidigare år arrangerat ett ökat utbud med aktiviteter. Vi rekommenderar den kommande styrelsen att i ökande omfattning driva större delen av styrelsearbetet i kommittéform.

**Vision 2010-2015 Vision 2010-2015 Vision 2010-2015 Vision 2010-2015**

- Ökande medlemsantal
- Verksamhet som bedrivs i många olika arbetslag eller kommittéer med många olika aktiva.
- En förening för alla med spaniel och retriever oavsett intresseinriktning och tidigare erfarenheter, eller kunskapsnivå.
- Ett sammanhållet SSRK
- En avdelning som har ett rikt utbud med många aktiva medlemmar.
- Det ska vara stimulerande att vara medlem
- Det är kul att jobba i styrelsen .

**Handlingsplaner för den löpande verksamheten kommer att presenteras senare**

Utställningarna

Jaktproven

Viltspåren

Utbildning

Lydnad